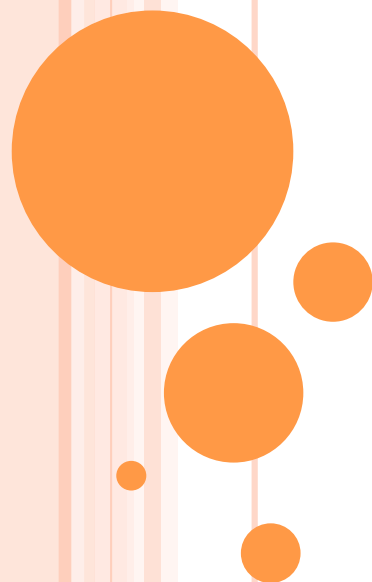


# 次世代マネージャー／リーダー育成セッション



ヒューマンアシスト協会

# 趣旨・目的

- 企業を取り巻く環境は、リーマンショック以降、受動的に大きく変貌を遂げています。そんななか多くの日本企業は、本来、次代を担うリーダーにバトンタッチする必要がありますが、実際には、バトンを託すリーダー育成、次世代リーダー育成は、十分ではありません。この問題意識に合致する実践的プログラムが、なかなか存在しないというのもその要因にあります。
- 仕事ができる社員の共通点は、ビジネスの基本スキル(能力)を確実に身につけていることです。どの世界でも基本をおろそかにして一流になることはありません。しかしそんな大切な基本の修得を“新入社員研修”以降は社員各人に任せっきりにし、その結果として、社長・上司から“言われたことが何故できない”“何を言いたいのかわからない”等の嘆きの声をよく耳にします。これらは全て、基本スキル(聞く・話すetc)の欠如が原因です。
- マネージャー／リーダーの役割を果たすためにメンバーとの信頼関係を構築する方法を修得することが大事です。なぜなら提案の出る職場環境には、メンバーが新しい行動をとっても、非難されない、解雇されない、という安全性が必要なのです。つまり安全だと感じた時に発想力や提案力は芽生えるのです。そして、組織全体をプラス思考(前向き)にして推進力を生むようにまで活性化させることができるようになります。だからマネージャー／リーダーとメンバーの信頼関係が重要なのです。メンバーが萎縮せず、発言しやすい雰囲気作りには、『受け容れる』姿勢を示すことがとても大切なのです。

しかしながら、『受け容れる』姿勢とは何かを理解し、実践できるマネージャー／リーダーが不足しているのが現状です。
- マネージャー／リーダーには、様々な経営資源のやりくりをして成果を出すことが求められますが、中でも「人材の活用」は、円滑な職場運営、業務遂行の促進に大きな影響を与えます。従ってマネージャー／リーダーには、メンバーに対して「話を聴き」「意見を引き出し」「動機づけ」「チームをまとめ上げる」高いレベルのヒューマンスキルが要求されます。
- 本研修(セッション)では、様々な講義・演習を通じてコミュニケーション能力／ヒューマンスキルの向上を図ると同時に、マネージャー／リーダーとしての役割をしっかりと認識し、自己のマネジメント上の特徴に気づくことで今後の啓発ポイントの方向性が明らかになります。

## 研修(セッション)概要(基本)

項目	内 容
期間	2010年 月 ~ 2010年 月
時間	1回 9時~17時 約8時間(昼食/休憩含む)
回数	3回シリーズ(毎月1回 開催) * 必要に応じアフターフォローあり
対象	次世代マネージャー/リーダー候補者
資料	成長過程に応じて作成・配布予定
スタイル	講義、演習、討論、フィードバック



# 第1回：現状認識と求められる5つの能力

- ◆第1回目は、マネージャー／リーダーとしての現状認識をすることで【理想と現実】とのギャップを痛感し、理想を実現していくプロセスを知ることがテーマ。
- ◆プロとしての自分を取り巻く環境を的確に認識し、本質をつかみ、リーダーシップを発揮して、迅速に行動に移し、業績を向上させる為に必要な【あり方】を修得してもらいます。
- ◆マネージャー／リーダーに求められる能力があるのか、またその能力とは何かを知る。
- ◆マネージャー／リーダーである前に、ひとりの人間として自分自身を理解し、他人を理解するスキルを学びます。
- ◆人はだれでもコンプレックスや弱点を持っているものです。それが個性であることを理解し、自分自身を受け入れることによって他人を受容し、許すことができるようになります。
- ◆今後どうしたいか、そうなるためにはどうすればいいかを参加者に述べてもらい本音で議論を展開します。→ベクトルが合っていく

## 第2回：プロ仕様カウンセリング／コーチングスキルとマインド

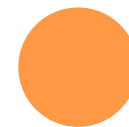
◆第2回目は、コミュニケーション能力を高め、知っているレベルではなく、日常使えるレベルに到達していただきます。

◆マネジャー／リーダーには、成果を出すことが求められますが、中でも「人材の活用」は、円滑な職場運営、業務遂行の促進に大きな影響を与えます。

◆従ってマネジャー／リーダーには、職場メンバーに対して「話しを聴き」「意見を引き出し」「動機づけ」「チームをまとめ上げる」高いレベルのヒューマンスキルが要求されます。

◆そこで今回は、プロの心理カウンセラーの技術を時間の許す限り、実践を交えながら提供することでコミュニケーション能力やヒューマンスキルの向上を図ると同時にマネジャー／リーダーとしての役割を再確認し、自己のマネジメント上の特徴に気づき、今後の啓発ポイントの方向性を明らかにします。  
(これを提供できるのはヒューマンアシスト協会だけ)

◆プライベートでも活用可能なスペシャルな内容。



# 第3回：組織が自動で動き出す方法

～急成長を目指すための組織戦略～

◆第3回目は、究極の組織開発の方法です。

早ければ半年以内にボロボロの組織が、ピカピカのチームに変わっていきます。

◆多様性とスピードを増す今日の市場、競争優位の鍵は現場第一線の自立／自律です。トップダウンだけではなく、第一線が課題をつかみ、主体的に判断し、行動することが求められています。このような背景を認識し、提案をうながす存在としてのマネージャー／リーダーの役割を自覚し、実践できるようになっていただきます。

◆人間心理を軸にした科学的なマネジメント手法のために、組織が変わらないことはもはやあり得ません。

◆精神論ではなく、ステップ・バイ・ステップで課題を解決していく、画期的なマネジメント法です。

◆自動的に社員が成長する仕組みがここにあります。



# 講師／ファシリテーター

ヒューマンアシスト協会 代表 城野正富美

URL: <http://hu-manity.biz>



プロフィール: ころこコンサルタント・心理カウンセラー・催眠療法士・サクセスヒューマンクリエイター

経営を通して意味のある人生を築きたい革新的な経営者を【ビジョン構築/戦略構築】あるいは【組織開発(チーム力開発)】の面からサポートし、元気にしてしまうころこコンサルタント。

独創的なアプローチで「気づき」を与え、元気にする専門家である。

相手軸をモットーに現在、経営者・教育者へのコーチングや個人カウンセリング、小・中学校や企業のセミナー講師、人材育成(人財育成)など枠にとらわれることなく幅広く活動を展開中。

ユーモア・情熱あふれる、その人柄は評判である。

テレビ等メディア出演多数。

